



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-01-16

Vår referens

Elin Ewers

Utvecklingssekreterare

elin.ewers@malmo.se

Granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck

FSKF-2024-1445

Sammanfattning

Detta ärende avser ett uppföljande yttrande över Malmö stadsrevisions granskning av förskolenämndens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck. Yttrandet innehåller en uppföljning av de åtgärder som genomförts i relation till granskningens rekommendationer samt dess effekter i verksamheten. Sammanfattningsvis kan förskolenämnden i sitt yttrande konstatera att åtgärderna har genomförts enligt plan och att de bidragit till att stärka nämndens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck. Yttrandet understryker att det långsiktiga och kontinuerliga utvecklingsarbetet inom värdegrundsuppdraget och kring samverkan med vårdnadshavare behöver fortsätta prioriteras för att stärka förutsättningarna för måluppfyllelse inom arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner förvaltningens förslag till uppföljande yttrande över granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Beslutsunderlag

- Arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck SR-2023-81
- Granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck
- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 240320 Granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck
- Yttrande över granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck
- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 250129 Granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck
- Förslag till uppföljande yttrande över granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck



Beslutsplanering

Ordförandeberedning FSKN 2024-03-11

Förskolenämnden 2024-03-20

Ordförandeberedning FSKN 2025-01-20

Förskolenämnden 2025-01-29

Beslutet skickas till

Malmö stadsrevision

Ärendet

Malmö stadsrevision genomförde 2023 en fördjupad granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck i arbetsmarknads- och socialnämnden och förskolenämnden. Detta ärende avser det andra av två yttranden. Det första yttrandet beslutades av förskolenämnden den 20 mars 2024 och innehöll ett sammanfattande svar och planerade åtgärder inklusive förväntade effekter i verksamheten.

Förskolenämnden har i ett uppföljande yttrande ombetts att inkomma med ett sammanfattande svar utifrån granskningens slutsats som redovisades i rapporten, och att redovisa vilka åtgärder som vidtagits och redogöra för vilken effekt dessa har haft i verksamheten. Sammanfattningsvis konstaterar förskolenämnden i sitt yttrande att åtgärderna har genomförts enligt plan och att de har bidragit till att stärka nämndens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck. Yttrandet understryker att det långsiktiga och kontinuerliga utvecklingsarbetet inom värdegrundsuppdraget och kring samverkan med vårdnadshavare vid förskolorna behöver fortsätta att prioriteras, både kontinuerligt och över tid, för att stärka förutsättningarna för måluppfyllelse inom arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Avgränsning

Förskolenämndens första yttrande beskrev utförligt nämndens arbete och inkluderade både genomförda kompetensutvecklingsinsatser och pågående angränsande utvecklingsarbete inklusive samverkansformer och tillgängligt stöd. Det uppföljande yttrandet beskriver genomfört arbete under 2024 och avgränsas till nämndens beslutade åtgärder utifrån Malmö stadsrevisions rekommendationer.

Fortsatt utvecklingsarbete

Förvaltningens olika uppföljningar visar att förskolornas möjligheter att skapa grundläggande strukturer och att integrera det förebyggande arbetet som en del i utbildningen och i det vardagliga arbetet på varje förskola är en förutsättning för måluppfyllelse inom arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Förvaltningens insatser framåt inriktas därför framför allt på att ytterligare stärka förskolornas grundläggande förutsättningar för värdegrundsarbetet genom att



säkerställa att ledning och den pedagogiska personalen har förutsättningar att omsätta skollags- och läroplansuppdraget i mötet med barnen. En del i detta arbete är att bredda kunskapen om begränsande normer, där arbetet med att motverka hedersrelaterat våld och förtryck utgör en del.

Ett flertal av förvaltningens rektorer kommer under våren 2025 att delta i kursen Att leda arbete mot begränsande hedersnormer i förskolan som Malmö universitet anordnar på uppdrag av Skolverket. Kursen syftar till att ge deltagarna såväl sakkunskaper om hedersnormer och hedersrelaterat våld och förtryck som verktyg för ett systematiskt arbete för att motverka hedersrelaterat våld och förtryck på den egna förskolan. Förvaltningen undersöker även möjligheterna att anordna motsvarande utbildning för biträdande rektorer.

Samverkansmodellen Trygga Barnet förväntas bidra med viktigt stöd i arbetet, liksom inrättandet av förskolesocionomer i samarbete med arbetsmarknads- och socialnämnden där syftet är att främja barns hälsa och utveckling genom att tidigt och samordnat stärka skyddsnätet kring barnet och dess familj. En nära och systematisk samverkan inom staden och med andra instanser fortsätter att vara en central förutsättning för måluppfyllelsen i uppdraget. I detta ingår bland annat en fortsatt nära samverkan med arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Resursteam heder samt Kompetenscentrum mot våld i nära relationer. Förvaltningen nyttjar även kontinuerligt den specialistkompetens som finns hos Pedagogisk Inspiration (PI).

Parallellt med detta arbete fortsätter förvaltningen att bevaka och ta del av det arbete som sker lokalt och på den nationella nivån i syfte att säkerställa rätt stöd till förskolorna. Bland annat har förvaltningen uppmärksammat den satsning som Linköpings universitet har initierat genom Barnafrid - Nationellt centrum för kunskap om våld mot barn. Regeringen har nyligen beviljat Barnafrid medel för att sprida information om orosanmälningar i skola och förskola, med fokus på utsatthet för hedersrelaterat våld och förtryck. Syftet är att samtliga kommuner ska få ta del av den utbildning som tagits fram.

Ansvariga

Linda Abrahamsson Avdelningschef
Serene Rosberg Förvaltningschef